



## COMUNE DI RAGUSA

### SETTORE X – ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001 N. 165 E DELL'ART. 42 DEL R.O.U.S. DI N.3 POSTI DI “ISTRUTTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI” - AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX CAT.C .**

**TERMINE DI SCADENZA: 10 FEBBRAIO 2025**

#### IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione della Giunta municipale n.376 del 17/10/2024 con la quale è stato modificato il suddetto P.I.A.O. relativamente alla sezione 3.3 del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e nella quale è prevista la copertura di n. 3 posti di **Istruttore servizi amministrativi – Area degli Istruttori – ex Cat. C;**

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n.393 del 28.10.2024 con la quale, in riferimento alla sopracitata Deliberazione di Giunta Municipale n.376/2024, sono state impartite determinazioni in merito all'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

Visto l'art. 30 del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, nel testo vigente a seguito delle modifiche apportate da ultimo dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modifiche nella L. 6 agosto 2021 , n.113, che disciplina l'istituto della mobilità esterna volontaria del personale delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente;

in esecuzione della *propria determinazione n. 7433 del 31/12/2024*

#### RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità individuale esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lg.vo n. 165 del 2001, nonché dell'art. 42 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, per la copertura di **n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttori servizi amministrativi - Area degli Istruttori (ex Cat.C);**

che con nota prot. n. 126844 del 07/11/2024 è stata attivata la procedura preventiva di cui agli articoli 34 e 34 bis del D.lgs. n.165/2001 e che con nota acquisita il 15/11/2024, prot. n. 46185, l'Assessorato Regionale delle Politiche del Lavoro - Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,

dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività formative, ha comunicato che negli appositi elenchi non è presente personale in disponibilità corrispondente al profilo richiesto e che pertanto l'Ente può avviare le procedure di selezione del suddetto personale;

che non trova applicazione la disposizione di cui all'art.30, co. 2*Bis*, del D.Lgs. n.165/2001 in quanto non sono presenti dipendenti che si trovano in posizione di comando o di fuori ruolo presso il Comune di Ragusa;

al personale trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell'amministrazione di destinazione (Funzioni locali), senza alcun riconoscimento dell'eventuale trattamento economico, anche fondamentale, in godimento presso l'Amministrazione di provenienza.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 10.4.1991 n. 125 , così come modificata dal Decreto Legislativo 11.4.2006 n. 198 che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

**Resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione procedente di annullare, revocare, modificare e/o rettificare la seguente procedura in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o di pronunce della magistratura contabile, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o avanzare pretese.**

#### **A) TITOLI E REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso:

- 1) prestino servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 ed abbiano superato il periodo di prova;
- 2) siano inquadrati nella medesima categoria giuridica e profilo professionale del posto da ricoprire o profilo equivalente;
- 3) siano in possesso del titolo di studio: Diploma di scuola media superiore di durata quinquennale;
- 4) non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
- 5) non abbiano riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art. 15, comma 4-septies, della Legge n. 55/1990 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del presente avviso;
- 6) non abbiano riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso di mobilità superiori al rimprovero scritto;
- 7) siano in possesso dell'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni prevista dal profilo di appartenenza;
- 8) siano in possesso del nulla osta alla mobilità, se necessario ai sensi del D. L.n.80/2021 convertito in Legge n.113 del 6/8/2021, rilasciato dall'ente di provenienza.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di mobilità per la presentazione della domanda.

Qualora dalla dichiarazione resa dall'aspirante nella domanda di partecipazione alla mobilità non

risulti il possesso di uno o più dei requisiti prescritti, **si procederà all'esclusione dalla procedura.** Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

## **B) MODALITA' E TERMINI DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta esclusivamente in forma telematica e dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura, entro il termine perentorio di giorni 30 (trenta) decorrenti dal primo giorno di pubblicazione del presente bando; pertanto il predetto termine è fissato per le ore 23:59 del giorno **10 Febbraio 2025** esclusivamente tramite il portale "InPA", raggiungibile all'url: [https:// www.inpa.gov.it](https://www.inpa.gov.it).

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato dovrà seguire le indicazioni presenti nel Bando in oggetto e quelle contenute nella Piattaforma InPa.

Gli interessati a partecipare alla selezione dovranno accedere sul portale "InPA.", effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni nelle sezioni specifiche e inviare la propria candidatura in riferimento alla presente procedura. Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda completa di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste e le dichiarazioni prescritte dal presente avviso con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000. L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali malfunzionamenti del portale InPA o per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione.

Non saranno prese in considerazione le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quella descritta nel precedente comma o che dovessero risultare incomplete.

Il Comune inoltre non risponde di eventuali ritardi e/o disagi, erronee comunicazioni, qualunque ne sia la causa o comunque imputabile al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il predetto termine.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali il Comune di Ragusa non assume responsabilità alcuna.

I candidati devono autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al nuovo regolamento GDPR (UE) 2016/679 sulla privacy come recepito dal D.lgs. 30 giugno 2003, n°196 e ss.mm.ii.

Eventuali variazioni del domicilio dichiarato dal candidato devono essere tempestivamente comunicate, poiché, in difetto, le eventuali comunicazioni saranno inviate all'indirizzo indicato sulla domanda.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

**Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione.**

Ai fini della presente procedura non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune. Pertanto, coloro che abbiano già inoltrato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda con le modalità e nei termini indicati nel presente avviso.

## **C) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.**

- a) nulla osta alla mobilità rilasciato dall'ente di provenienza se necessario ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, come novellato dal D.L.n.80/2021, convertito in Legge n.113 del 6/8/2021.

## **D) ESAME DELLE DOMANDE – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

Tutte le domande saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente bando, in conformità alle disposizioni in materia previste dall'art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente. Nel caso di presentazione di più istanze utili, la Commissione all'uopo nominata, ai sensi dell'art. 42 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, procederà ad una prima selezione sulla base di comparazione dei *curricula vitae et studiorum* presentati.

La valutazione dei suddetti “*curricula*” è effettuata mediante esame comparativo dei seguenti elementi: titolo di studio posseduto, titoli specialistici acquisiti, competenze ed esperienze lavorative professionali e di formazione.

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione dovranno sostenere un colloquio motivazionale volto a verificare anche le competenze professionali richieste alla figura ricercata.

L'individuazione dei candidati da convocare al colloquio, la loro valutazione e la scelta finale dei candidati sarà effettuata da una apposita Commissione nominata ai sensi dell'art. 42 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Nel corso del colloquio la Commissione verificherà, oltre agli aspetti motivazionali, la preparazione professionale specifica nelle materie riguardanti:

- a) principi generali in materia di Ordinamento degli Enti locali;
- b) conoscenza dei procedimenti amministrativi;
- c) conoscenza della struttura organizzativa del Comune e dei principali regolamenti comunali;
- d) nozioni di diritto amministrativo.
- e) normativa relativa alla protezione dei dati personali e sulla trasparenza amministrativa.

Nel corso della prova si accerterà il livello di conoscenza e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

L'elenco dei candidati esclusi dalla selezione e l'elenco dei candidati idonei ammessi al colloquio, oltre che la data, l'ora ed il luogo del colloquio ed ogni altra comunicazione pertinente alla selezione in oggetto, verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ragusa.it](http://www.comune.ragusa.it) sezione “Amministrazione trasparente” sottosezione “Bandi di concorso”.

**Dette pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti e sostituiscono qualsiasi altra forma di comunicazione individuale.**

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi al colloquio, senza alcun altro preavviso, muniti di valido documento di identità, nel giorno, nell'ora e nel luogo pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno ed ora stabiliti saranno considerati rinunciatari.

Ultimata la procedura selettiva la Commissione, all'uopo nominata ai sensi dell'art. 42 del R.O.U.S., formulerà la graduatoria di merito degli aventi titolo al trasferimento in mobilità volontaria presso il Comune di Ragusa.

Nel caso di mancato rilascio del nulla osta, di rinuncia, di esclusione conseguente all'accertamento della falsità dei requisiti dichiarati, di non idoneità o per qualsiasi altra causa che impedisce l'assunzione in servizio, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

L'esito della procedura di mobilità sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ragusa.it](http://www.comune.ragusa.it), sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso". Tale pubblicazione ha valore di notifica e sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione personale.

## **E) COMUNICAZIONI**

Per il passaggio diretto di personale mediante mobilità esterna è necessario che il lavoratore sia inquadrato nell'Area e nel profilo corrispondenti a quelli del posto vacante. Tale corrispondenza sarà riscontrata direttamente nel caso di passaggio da realizzare tra Enti ugualmente collocati all'interno del comparto Funzioni locali. Nel caso di passaggio tra Enti ed Amministrazioni appartenenti a comparti diversi, caratterizzati da diversi sistemi di classificazione, il competente ufficio Risorse Umane procederà ad un esame delle caratteristiche e delle mansioni proprie del profilo rivestito, al fine di verificarne la corrispondenza o meno con quelle del posto da ricoprire.

I candidati, individuati per la copertura dei posti oggetto di mobilità volontaria, saranno inquadrati nei ruoli del Comune di Ragusa e successivamente invitati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato. Il Comune si riserva di non procedere all'assunzione, qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative. L'assunzione è subordinata, in ogni caso, alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando per la partecipazione alla procedura, nonché dell'idoneità psico-fisica alla mansione, da accertarsi a cura dell'Amministrazione stessa. Qualora venga accertata la mancanza di uno dei predetti requisiti, ovvero l'inidoneità psico-fisica a ricoprire il posto in oggetto, non si darà luogo alla mobilità.

Il Dirigente del Settore X - Organizzazione e Gestione Risorse Umane provvederà a comunicare la conclusione del procedimento di selezione, la nomina dei vincitori nell'ambito dei posti messi in mobilità, la data di assunzione in servizio e di stipula del relativo contratto individuale di lavoro.

## **F) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del regolamento UE 679/2016 nonché del D.lgs. n.196/2003, nel testo vigente a seguito delle modifiche apportate dal D.lgs. n. 101/2018 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Ragusa per le finalità di gestione della selezione in argomento nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

## **G) INFORMAZIONI E AVVERTENZE**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla copertura del posto oggetto della mobilità qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità idonee tra le candidature esaminate.

Si dà atto che, al termine delle previste procedure di selezione, l'immissione in servizio dell'avente titolo sarà, comunque, subordinata alla ulteriore verifica della compatibilità finanziaria e di ogni altro limite o vincolo di natura finanziaria e contabile vigente al tempo di conclusione del procedimento.

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Settore X – Organizzazione e gestione risorse umane del Comune di Ragusa – Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, 3° piano Scala A - telefono 0932 676624-634-614 dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di ogni giorno non festivo, escluso il sabato.

**RAGUSA, 10 gennaio 2025**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
Dott. Rosario Spata**